



DE BURCHT

8 oktober- 19 november 2009

Trends in Arbeidsverhoudingen

Masterleergang

Globalisering, individualisering, flexibilisering, vergrijzing, migratie: het zijn termen die u leest in de krant en hoort op tv. Maar wat betekenen ze voor u in uw dagelijkse praktijk? Hoe veranderen ze het speelveld van de arbeidsverhoudingen in ons land? In de Masterleergang 'Trends in Arbeidsverhoudingen' presenteren wetenschappers hun kennis op dit gebied. Deelnemers worden uitgenodigd hun eigen praktijkervaringen hier aan te toetsen. U kunt de Masterleergang afsluiten met een certificaat van de Universiteit van Amsterdam.

Verliest de CAO aan betekenis? Verschuift het zwaartepunt van het arbeidsvoorwaardenoverleg naar ondernemingsniveau of zijn we juist op weg naar een Europese CAO? Nemen de tegenstellingen toe tussen de *insiders*, werknemers met een vaste aanstelling en de *outsiders*, de flexwerkers, uitzendkrachten en zelfstandigen zonder personeel of vervagen de grenzen tussen beide groepen? Behoudt de vakbeweging haar positie in het arbeidsvoorwaardenoverleg of zal de OR die rol steeds meer overnemen?

Trends in Arbeidsverhoudingen

De masterleergang Trends in Arbeidsverhoudingen gaat in op deze vragen. Wetenschappers presenteren onderzoek en wetenschappelijk inzicht op dit gebied en deelnemers worden uitgenodigd hun eigen praktijkervaringen hier aan te toetsen. Daardoor zijn zij na afloop beter voorbereid op de ontwikkelingen die op hen afkomen en beter in staat daar adequaat op in te spelen.

Masterleergang

De masterleergang is bedoeld voor professionals op het gebied van arbeidsverhoudingen, zoals HRM-professionals en onderhandelaars of beleidsmedewerkers van vakbonden, werkgeversorganisaties en brancheorganisaties, die verdieping zoeken in hun kennis van hun vakgebied.

Deelnemers krijgen individuele feedback over hun voortgang tijdens de leergang en kunnen afsluiten met een certificaat van de Universiteit van Amsterdam.

De organisatie van de leergang is in handen van De Burcht, Centrum voor Arbeidsverhoudingen, en het Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies (AIAS) van de Universiteit van Amsterdam.

Zes donderdagavonden

De leergang bestaat uit zes bijeenkomsten tussen 8 oktober en 19 november 2009. Deelnemers krijgen bij elke bijeenkomst een opdracht mee naar huis. Elke bijeenkomst bestaat uit een gastcollege, een werkcollege en de bespreking van de opdracht van vorige keer. De bijeenkomsten vinden plaats in het midden van Nederland. Het programma duurt van 17.00 tot 20.00 met een diner in de pauze. Zie voor aanmelding de achterkant van deze folder en bijgevoegd inschrijfformulier.





8 oktober **Internationalisering en Europese integratie**

prof. dr. Jelle Visser (UvA/AIAS)

Een steeds groter deel van onze wet- en regelgeving komt uit Brussel, denk aan de dienstenrichtlijn. Multinationale ondernemingen kunnen werknemers in verschillende landen tegen elkaar uitspelen. In hoeverre is een eigen, nationaal arbeidsmarkt- en arbeidsvoorwaardenbeleid nog mogelijk?



15 oktober **Het einde van de vaste baan?**

prof. dr. Evert Verhulp (UvA)

Flexwerk en zelfstandig ondernemerschap (de zzp'er) rukken op. Welke consequenties heeft dit voor ons stelsel van arbeidsverhoudingen? Ontstaat er een kloof tussen insiders en outsiders of zijn er andere toekomstscenario's voor de arbeidsmarkt?



29 oktober **Diversiteit, de arbeidsmarkt verkleurt en vergrijs**

dr. Martha Meerman (HvA/UvA/AIAS)

De diversiteit van de beroepsbevolking neemt enorm toe met steeds meer vrouwen, allochtonen, deeltijders, flexwerkers en niet te vergeten de groei van het aantal ouderen. Hoe dienen arbeidsorganisaties om te gaan met de grotere diversiteit aan personeel en vereist dit aanpassingen in de arbeidsvoorwaarden?



5 november **Medezeggenschap**

dr. Marc van der Meer (AIAS)

De burger wordt op allerlei terreinen meer mondig, van referendum tot persoonsgebonden budget. In arbeidsorganisaties stagneert de medezeggenschap. De Medezeggenschapsraad of Ondernemingsraad lijkt in een impasse beland. Wat voor perspectieven zijn er voor medezeggenschap in bedrijven en instellingen?



12 november **Individualisering**

prof. dr. Paul de Beer (UvA/AIAS/De Burcht)

Het is bijna een cliché dat de moderne burger geïndividualiseerd is. Is er nog toekomst voor collectieve belangenbehartiging of zal het zwaartepunt in de arbeidsverhoudingen verschuiven van collectieve naar individuele belangenbehartiging?



19 november **Corporate governance en de invloed van aandeelhouders**

prof. dr. Arnoud Boot (UvA)

Het Angelsaksische, agressieve aandeelhouderkapitalisme, gekenmerkt door *hedge funds* en *private equity*, overvleugelt de belangen van andere stakeholders. Werknemers en vakbonden waren dan ook opvallend afwezig in de discussies rond corporate governance. Wat wordt de impact van de financiële crisis? Gaat het Rijnlandse model, gebaseerd op met samenwerking en overleg, weer terrein winnen?



AMSTERDAMS INSTITUUT
VOOR ARBEIDSTUDIES

UvA  UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Inschrijving en cursusgeld

De leiding van de masterleergang is in handen van:

Paul de Beer, Henri Polak leerstoel, De Burcht, UvA/AIAS
Marc van der Meer, hoofd opleidingen UvA/AIAS
Marjan van Noort, directeur De Burcht

De masterleergang is toegankelijk voor iedereen die als professional werkzaam is op het brede terrein van arbeidsverhoudingen en functioneert op hbo- of academisch niveau. Voorafgaand aan de leergang vindt een telefonisch intakegesprek met de cursusleiding plaats om vast te stellen of de verwachtingen en mogelijkheden van de deelnemer overeenstemmen met het doel van de leergang.

De kosten van de leergang bedragen € 2.950,- , inclusief literatuur, catering, persoonlijke begeleiding en een certificaat van de Universiteit van Amsterdam. Dit laatste onder voorwaarde dat u de leergang met voldoende resultaat afrondt.

Aan de masterleergang kunnen minimaal tien en maximaal twintig personen deelnemen. Bij minder dan tien aanmeldingen zal de leergang geen doorgang vinden. Bij meer dan twintig aanmeldingen zal deelname worden toegekend op volgorde van aanmelding.

U kunt zich voor de leergang aanmelden door bijgaand antwoordformulier te sturen aan De Burcht, Henri Polaklaan 9, 1018 CP Amsterdam.

De Burcht is het **Centrum voor Arbeidsverhoudingen** dat onderzoek verricht naar vraagstukken op het gebied van arbeid. Daarnaast organiseert De Burcht debatten en symposia over thema's rondom werk en samenleving. Beleidsmakers en spelers in de wereld van de arbeidsverhoudingen krijgen zo de mogelijkheid hun standpunten te scherpen met wetenschappelijke inzichten.

DE BURCHT

Henri Polaklaan 9
1018 CP Amsterdam

T 020-624 11 66
F 020-623 73 31

info@deburcht.org
www.deburcht.org

Annuleringsvoorwaarden Masterleergang 2009

In principe is annuleren niet mogelijk. Er kunnen zich echter omstandigheden voordoen waardoor u toch de cursus wilt annuleren.

Indien u de cursus annuleert tot een maand voor aanvang geldt dat u € 50,= annuleringskosten verschuldigd bent. Indien u de cursus annuleert binnen 1 maand bent u 75% van het cursusgeld verschuldigd. Bij een annulering binnen 2 dagen voor aanvang van de cursus bent u het volledige cursusbedrag verschuldigd. U kunt echter in geval van annulering wel een vervanger sturen. U dient dit uiterlijk 1 week voorafgaande aan de cursus aan ons te melden met vermelding van de personalia van de vervanger. Annuleringen kunnen alleen schriftelijk plaatsvinden. U ontvangt van de annulering van ons schriftelijk bericht.

De Burcht behoudt zich het recht voor om bij onvoldoende deelname het programma tot 14 dagen voor aanvang te annuleren.

Masterleergang Trends in Arbeidsverhoudingen 2009

Persoonlijke gegevens

Voorletters

Achternaam M/V

Privé adres

Postcode en plaats

Gegevens organisatie

Naam organisatie

Afdeling

Functie

Postadres

Postcode en plaats

Telefoon

Mobiele telefoon

E-mail

Factuurgegevens

Contactpersoon

Afdeling

Factuuradres

Postcode en plaats

Post

Ik wil post graag ontvangen op mijn privé adres werkadres

Werkervaring

FUNCTIE

ORGANISATIE

PERIODE

Huidige werkgever

Voorgaande werkgever

Opleiding

Universiteit HBO Anders, namelijk

Ondertekening

Ik meld me aan voor de Masterleergang Trends in Arbeidsverhoudingen 2009.
Ik ben bekend met de voorwaarden van deze leergang en ga hiermee akkoord.*

Handtekening deelnemer

Accordering leidinggevende/bevoegde

.....

.....

Naam

Naam

Functie

Datum

Datum

Plaats

Plaats

Stuur dit formulier ondertekend op naar:

De Burcht
Henri Polaklaan 9
1018 CP Amsterdam

of

faxen naar 020-6237331

Inschrijfformulieren worden behandeld in volgorde van binnenkomst.
Na aanmelding nemen wij contact met u op voor een telefonisch intakegesprek.

Voor vragen over de Masterleergang kunt u contact opnemen met
prof. dr. Paul de Beer
020-6241166, p.t.debeer@uva.nl.

* De voorwaarden van de leergang Trends in Arbeidsverhoudingen zijn te downloaden van www.deburcht.org.

